



DOSSIER DE PRESSE

RELATIONS ENTREPRISES

CONTACTS PRESSE

RUMEUR PUBLIQUE

Lorraine Froment
Tél. 06 16 31 64 92
ensam@rumeurpublique.fr

ARTS ET MÉTIERS

Aurore Friedlander
Tél. 06 50 24 80 58
aurore.friedlander@ensam.eu

SOMMAIRE

UNE OFFRE GLOBALE D'ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES	3
CONTRIBUER À LA RÉINDUSTRIALISATION DE LA FRANCE	3
AMTALENTS : DÉVELOPPER L'EMPLOYABILITÉ DANS L'INDUSTRIE	4
LA FORMATION CONTINUE AU SERVICE DE L'INDUSTRIE DU FUTUR	4
DEVENIR INGÉNIEUR OU ACQUÉRIR UNE EXPERTISE	4
UNE OFFRE AUTOUR DE 3 DOMAINES	5
FORMER PLUS POUR MIEUX RECRUTER	6
DE NOUVELLES FORMATIONS EN DEVELOPPEMENT	6
ÉLARGIR SON OFFRE AUTOUR DES THÉMATIQUES PHARES DE L'ÉCOLE	7
FACILITER LE RECRUTEMENT PAR LES ENTREPRISES	8
DÉVELOPPER DES RELATIONS POUSSÉES AVEC LES ENTREPRISES	8
ACCOMPAGNER LES PROJETS R&D DES ENTREPRISES	Erreur ! Signet non défini.
ENTREPRISES PARTENAIRES	Erreur ! Signet non défini.
PRÉSERVER L'EMPLOI R&D	11
ENCOURAGER L'ÉMERGENCE DE SPIN OFF ISSUS DES LABORATOIRES	11
ANNEXES	12

UNE OFFRE GLOBALE D'ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES

CONTRIBUER À LA RÉINDUSTRIALISATION DE LA FRANCE

Face aux transformations rapides de l'industrie et de ses métiers, Arts et Métiers a développé une offre destinée à répondre aux besoins des entreprises : de la formation à la recherche en passant par le recrutement de nouveaux profils.

Avec 14 sites, Arts et Métiers bénéficie d'un maillage territorial qui lui permet d'être au plus proche des entreprises, en particulier les PME/PMI technologiques et industrielles.

Arts et Métiers a conçu un programme global d'accompagnement autour de 3 piliers :

- **La formation continue, via son organisme de formation AM Talents** avec une offre intra et inter-entreprises.
- **Le recrutement :** en développant notamment l'alternance et l'apprentissage dans ses formations et en promouvant des actions pour faciliter les recrutements : job datings, bourses à l'emploi...
- **La recherche et développement via AMVALOR, sa filiale de valorisation :** avec les activités de recherche partenariales et de transfert de technologie entre les laboratoires Arts et Métiers et les entreprises.

AMTALENTS : DÉVELOPPER L'EMPLOYABILITÉ DANS L'INDUSTRIE

Arts et Métiers a créé une filiale en 2021, AMTALENTS, pour mettre son expertise à disposition des actifs et contribuer à leur employabilité tout au long de leur vie professionnelle, mais également pour répondre au besoin croissant en compétences des entreprises.

AMTALENTS opère à la fois la formation continue et les formations certifiantes en alternance (Programme Grande École par alternance) ainsi que les formations en apprentissage (Programmes d'ingénieur de spécialité).

LA FORMATION CONTINUE AU SERVICE DE L'INDUSTRIE DU FUTUR

La formation s'impose comme un levier indispensable pour accompagner la transformation des métiers et les évolutions technologiques.

AMTALENTS **accompagne les entreprises dans leurs enjeux de transformations** : numériques, écologiques, environnementales... en proposant une large offre de formation continue. En s'appuyant sur les avancées de la recherche et les expertises de chaque campus en région, Arts et Métiers développe de nombreux programmes et les adapte en permanence.

Pour Coline Moal-Vignon, Directrice d'AM Talents : *« De par nos nombreuses expertises dans le secteur de l'industrie et notre maillage territorial, nous sommes capables de proposer un large panel de formations adaptées aux enjeux de transformations des entreprises, et notamment des PME/PMI »*

DEVENIR INGÉNIEUR OU ACQUÉRIR UNE EXPERTISE

Ainsi, AMTALENTS propose :

- **Des formations courtes interentreprises rassemblées dans un catalogue accessible [ici](#).**
- **Des formations sur-mesure intra-entreprise** conçues au plus près des besoins de l'entreprise, de son contexte et de ses enjeux et qui s'appuient sur les compétences recherche et formation initiale d'Arts et Métiers.
- **14 Mastères Spécialisés**, qui apportent une expertise pointue dans un domaine d'activité ou une fonction, ainsi qu'un **executive MBA**. Le Mastère Spécialisé (MS), accrédité par la CGE est une formation sur un an avec 6 mois de théorie et 6 mois d'immersion professionnelle (stage ou via un contrat en alternance). **Entre 150 et 200 personnes sont formées chaque année dont la moitié en alternance.** AMTALENTS a pour projet d'inscrire la totalité du catalogue des MS au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) pour les rendre accessibles au compte personnel de formation (CPF) et permettre à une cible plus large d'y accéder avec la logique de blocs de compétences* (cf. annexe).

- **La logique de blocs de compétences permet d'être plus agile dans l'acquisition de compétences,** elle permet leur **reconnaissance** en tant que partie de certification pouvant bénéficier de financements de la formation professionnelle et permettant d'acquérir une certification de façon progressive.

De plus, des dispositifs de formation, comme la VAE (validation des acquis de l'expérience) et la VAP (validation des acquis professionnels), reconnaissent les compétences acquises en situation de travail et permettent d'intégrer un cursus de formation ou de demander à obtenir l'un des diplômes de l'école.

UNE OFFRE AUTOUR DE 3 DOMAINES

L'offre de formation continue se décline en **3 thématiques** :

- **Technologies, outils et digital au service de la performance industrielle**
 - Nouveaux procédés de fabrication
 - Industrie 4.0, digital intelligent
 - Outils de la performance industrielle : robotique et cobotique
 - Big Data et IA
 - Maintenance prédictive
- **Mise en œuvre de la transition environnementale**
 - Analyse du cycle de vie produit
 - Écodesign industriel
 - Énergies vertes et décarbonées
 - Écologie, sobriété industrielle et efficacité énergétique
- **Culture & Management industriel**
 - Le socle de l'ingénieur pour les décideurs en entreprise
 - Direction de programmes et de grands projets
 - Excellence du génie industriel
 - Transformation de la culture industrielle

AMTALENTS certifié Qualiopi

Fin septembre 2023, AMTALENTS a passé avec succès l'audit Qualiopi .

« La certification Qualiopi atteste de la qualité du processus mis en œuvre pour opérer des formations et assure une plus grande lisibilité de l'offre auprès des entreprises et des usagers, se réjouit Coline Moal-Vignon, directrice de la filiale. Cette certification est aussi indispensable pour rendre les formations finançables par les opérateurs publics (OPCO, Pôle emploi, CPF, Transition pro.... »

FORMER PLUS POUR MIEUX RECRUTER

L'industrie est génératrice d'emplois et pourtant le secteur peine à recruter. **Chaque année, 20 000 ingénieurs manquent aux entreprises en France.** Pour combler ce manque, la loi Industrie Verte, adoptée en juillet 2023, fixe un objectif de formation annuel de 50 000 ingénieurs d'ici 2027.

Arts et Métiers y contribue en développant sa capacité de formation, pour fournir plus de compétences technologiques en phase avec la demande des entreprises et de la société, des hommes et des femmes capables de porter des transformations dans les organisations.

En lien avec sa filiale AMTALENTS, également CFA, l'École développe ainsi :

- **L'apprentissage** : La formation d'ingénieur de spécialité prévoit trois ans d'apprentissage, avec une alternance de périodes à l'école et en entreprise.
Le programme d'ingénieur généraliste intègre, pour sa part, un cursus d'apprentissage offrant 24 places chaque année.
1000 apprentis sont en formation Arts et Métiers dont 380 gérés directement par le CFA AMTALENTS. L'objectif est d'augmenter ce chiffre de 50% d'ici 2027.
- **L'alternance** : la formation initiale par alternance - PGE, Master recherche, Bachelor en contrat de professionnalisation – comprend une centaine d'alternants par an.

DE NOUVELLES FORMATIONS EN DEVELOPPEMENT

AMTALENTS participe à plusieurs projets clés pour l'établissement, notamment **L'École de la batterie** dont l'objectif est de soutenir la croissance de la filière française des batteries en formant une main-d'œuvre qualifiée et compétente. Dans ce cadre, l'équipe d'AMTALENTS assurera la promotion du **Bachelor Arts et Métiers qui devrait ouvrir en 2024 à Lille et Chambéry** sous réserve de l'accord de la CTI. La filiale sourcera les entreprises partenaires et accompagnera les futurs étudiants, depuis leur demande d'inscription jusqu'à l'obtention d'un contrat de professionnalisation.

AMTALENTS est aussi partie prenante dans **un autre projet de Bachelor en Nouvelle-Aquitaine appelé « École de l'Industrie du Futur »**. Le projet, qui a reçu un soutien de principe du Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine, consiste à déployer dans différentes villes de Nouvelle-Aquitaine des « tiers-lieux » qui abriteront une partie de la formation. Son originalité réside dans son organisation en réseau avec le campus Arts et Métiers de Bordeaux-Talence comme « cœur de réseau ». Cela règle les problématiques de modèles économiques tout en garantissant un haut niveau de formation, une connexion à la recherche et à l'innovation, une formation professionnalisante adaptée aux besoins des entreprises des territoires.

ÉLARGIR SON OFFRE AUTOUR DES THÉMATIQUES PHARES DE L'ÉCOLE

AMTALENTS va également proposer de nouvelles formations par alternance et en formation continue dès la rentrée 2024, en lien avec les thématiques phares d'Arts et Métiers, ou des formations complémentaires pouvant intéresser les publics ciblés :

- **Un MBA Business & Technology avec l'ESCAA** afin de former des leaders engagés dans la transformation technologique et environnementale. Ce MBA, qui ouvrira à la rentrée 2024, combinera des cours en ligne et des modules présentiels expérientiels, comme l'immersion dans le Laboratoire Conception de Produits et Innovation (LCPI) et dans un campus américain d'excellence technologique.
- **Un programme de formation diplômant Industrie digitale et IA avec le Data ScienceTech Institute (DSTI)** autour de la thématique de l'industrie digitale et de l'intelligence artificielle sur 12 mois en alternance.
- **Un diplôme d'Établissement AI Tech Ready**, en full distanciel, afin de développer les compétences nécessaires à la réduction de modèles et à la modélisation hybride des systèmes industriels pour innover dans un contexte d'entreprise industrielle internationale.

FACILITER LE RECRUTEMENT PAR LES ENTREPRISES

Au-delà de la formation, Arts et Métiers, via son bureau des relations-entreprises (BRE), accompagne ses étudiants et les entreprises dans leur recrutement à travers de nombreuses actions :

- Accompagnement des candidats et des entreprises via **des jobdatings et des coachings candidats**, afin d'assurer le taux de transformation des contrats en CDI.
- Mise à disposition d'une **plateforme Jobteaser** pour l'ensemble des offres de stages, emplois, VIE rassemblant plus de 400 entreprises.
- **Forum Arts et Métiers emploi – carrière** : un des plus grands forums de recrutement organisé tous les ans par les étudiants avec le support du BRE. Il rassemble 140 exposants, 900 industriels et 3000 étudiants et jeunes diplômés issus des Campus Arts et Métiers.
- **La Bourse à l'emploi** gérée par l'association des *alumni* (la SOCE) en lien étroit avec le BRE qui lui transmet l'ensemble des offres reçues.
- **Accompagnement professionnel des étudiants (APE)** : depuis la rentrée 2015, Arts et Métiers a développé un accompagnement professionnel sur mesure des étudiants qui vise à accroître leur employabilité, et à les préparer aux challenges qui jalonnent leur carrière professionnelle. L'APE, c'est l'entreprise qui entre à l'École avec ses codes et ses exigences. Elle permet aux étudiants de rencontrer et de discuter avec des professionnels en activités de leur projet personnel et professionnel. Concrètement, les élèves-ingénieurs du Programme Grande École bénéficient de 9 à 12 h d'accompagnement en groupes de 12 à 24 élèves, et 1 à 2 h d'accompagnement individuel sur chacun des 5 semestres académiques. Environ 300 intervenants professionnels interviennent ainsi chaque année sur les campus Arts et Métiers. L'APE prend en compte l'individu tout en s'appuyant sur la richesse du collectif, pour aider chaque étudiant à donner du sens à son parcours en se connectant au monde de l'entreprise, et en construisant un projet professionnel cohérent avec ses valeurs.

DÉVELOPPER DES RELATIONS POUSSÉES AVEC LES ENTREPRISES

Le BRE est également **aux côtés des entreprises dans leurs relations avec chaque Campus Arts et Métiers**. Il participe ainsi à **la promotion de leur marque employeur** via des actions originales : hackathons, visites d'entreprise, conférences & débats,... Par exemple, [Lebronze Alloys](#) groupe industriel spécialisé dans la production de produits semi-finis et finis en alliages techniques de cuivre et de nickel à haute performance, a signé une convention de mécénat avec le Campus de Châlons-en-Champagne, pour une durée d'un an. Les étudiants du Campus pourront ainsi avoir accès à des offres de stages et d'alternances de l'entreprise, basée à proximité de Châlons-en-Champagne.

Ce partenariat permet également aux étudiants de participer à des événements organisés par l'entreprise ou sur le Campus : visite de site, ateliers ou témoignages métiers.

Ces relations de longue durée peuvent également aboutir à la création de **Chaires de formation** telle que celle avec [Sopra-Steria](#). Après avoir été partenaire des campus Arts et Métiers de Paris et Aix-en-Provence pendant plusieurs années, Sopra Steria Next a renforcé sa collaboration avec Arts et Métiers en devenant mécène de l'École. Ce mécénat porte sur la création d'une chaire de formation nommée « Sciences et techniques pour la transformation numérique » sur les enjeux technologiques, organisationnels et sociétaux de la transformation digitale, à destination des élèves ingénieurs en 3^e année du Programme Grande École. Entièrement conçu pour répondre aux besoins réels des entreprises en matière de transformation digitale, le programme de la formation a été élaboré par l'équipe pédagogique d'Arts et Métiers et les experts Sopra Steria Next. Les experts Sopra Steria Next interviennent dans certains modules en face à face pédagogique avec les élèves. Ils proposent également des sujets d'études et participent à leur évaluation.

ACCOMPAGNER LES PROJETS R&D DES ENTREPRISES

Depuis 50 ans, **AMVALOR favorise les relations entre les 15 laboratoires Arts et Métiers, les 23 laboratoires d'Institut CarnotArts et les entreprises en quête de solutions technologiques innovantes et de compétences R&D.** AMVALOR est une S.A.S, filiale d'Arts et Métiers.

Ses 9 implantations régionales, au cœur des territoires, lui permettent de proposer à ses partenaires industriels **un éventail de compétences multidisciplinaires et sur-mesure, notamment l'accès à des plateformes technologiques de pointe** telles que [WOMAM](#), plateforme d'usinage haute performance 4.0, inaugurée en septembre 2023, sur le Campus Arts et Métiers de Cluny.

En forte croissance, **AMVALOR a connu une année hors norme en 2022**, fruit de la concrétisation de relations sur le long terme nouées avec ses entreprises partenaires :

- 22,5 millions de contrats ont été signés en 2022, soit une augmentation de 50% par rapport à 2021.
- Le chiffre d'affaires de la filiale s'élève à 14 millions d'euros en 2022, soit une augmentation de 12% par rapport à 2021,
- Le cap des 150 salariés a été franchi.

ENTREPRISES PARTENAIRES

Le premier rôle de AMVALOR est d'identifier les besoins des entreprises, en matière d'évolutions technologiques et d'innovation. Ensuite, elle mobilise les équipes scientifiques techniques et pédagogiques d'Arts et Métiers pour faire émerger les réponses adaptées.

Ainsi, AMVALOR mène des partenariats de recherche d'envergure via :

- **Des laboratoires communs** qui associent les meilleures capacités scientifiques d'Arts et Métiers aux expertises de partenaires académiques et industriels. Mutualisant leurs compétences, plusieurs laboratoires communs ont ainsi ont été montés pour développer des recherches dans des domaines de pointe : le véhicule propre avec Valeo, un code avancé de recherche en modélisation électromagnétique, avec EDF R&D (Lamel) ; les matériaux et procédés innovants au service du véhicule du futur, avec PSA, le CNRS, Georgia Tech et le Luxembourg Institute of Science and Technology (OpenLab Materials and Processes) ; les risques professionnels, avec l'Institut national de recherche et de sécurité (laboratoire "Conception sûre de situation de travail") ; la mécanique des milieux continus, avec le CNRS et l'Università Degli Studi Dell'Aquila (Coss&Vita).
- **Des Chaires industrielles sur** des sujets à fort impact sociétal et/ou industriel tels que :
 - **Chaire BELISAMA avec Safran Aircraft Engines** sur la maîtrise des systèmes hydro-mécaniques haute vitesse, en partenariat avec le laboratoire LIFSE (Laboratoire d'Ingénierie des Fluides et des Systèmes Énergétiques). Un partenariat

qui a aussi permis à Arts et Métiers de recevoir le prix « Développement des partenariats » lors du R&T Day du groupe Safran.

- **Chaire SKF φ ML** « Physics Informed Machine Learning for Complex Dynamical System », qui permettra de développer les méthodologies de « machine learning » basées sur la physique pour les systèmes dynamiques complexes. Cette Chaire permettra au groupe Arts et Métiers d'implanter une activité de R&D sur le « campus de l'Espace » à Vernon (27).

Des personnels AMVALOR scientifiques et techniques (ingénieurs et doctorants) sont également intégrés dans les laboratoires de recherche des entreprises partenaires ainsi que sur des sites industriels pour les projets le nécessitant. Le salarié est alors la courroie de transmission entre le savoir du laboratoire et les équipes de l'entreprise partenaire.

PRÉSERVER L'EMPLOI R&D

AMVALOR est également impliqué, aux côtés d'Arts et Métiers, dans le dispositif de soutien de l'emploi R&D au titre du Plan France Relance. A ce titre, elle a rempli les objectifs suivants en 2022 :

- 43 emplois portés par le dispositif dans 40 entreprises dont plus de 50% sont des TPE et PME.
- 23 jeunes diplômés embauchés
- 10 laboratoires Arts et Métiers impliqués
- 4 M€ de subventions pour les entreprises partenaires

ENCOURAGER L'EMERGENCE DE SPIN OFF ISSUS DES LABORATOIRES

Via son partenariat avec le fonds Pertinence Invest 2, AMVALOR souhaite dynamiser et accompagner le développement de spin-off technologiques issus de ses laboratoires de recherche. De premiers exemples de spin-off ont pu être financés grâce à ce fonds :

- Le projet Bimeo : une plateforme collaborative BIM qui accompagne les professionnels du bâtiment à optimiser leur process face aux enjeux de la rénovation. Elle permet de scanner des bâtiments existants et de générer des plans 2D/3D et de gérer et partager ses données.
- Le projet WINmed : une solution de révisions complète et innovante, avec des contenus en réalité virtuelle et augmentée, pour accompagner la préparation des concours des étudiants de médecine.

ANNEXES :

Cartographie des Mastères spécialisés



Pour développer une expertise spécifique avec la logique de blocs de compétences

Blocs de compétences du MS Manager de la performance industrielle

- Définir la stratégie de performance de la Chaîne de création de valeur industrielle
- Déployer des solutions de performances logistiques
- Améliorer le processus d'exécution industrielle
- Piloter un projet d'amélioration des performances des processus industriels en mode équipe

Blocs de compétences du MS Manager du changement et de l'innovation durable

- Piloter le système de management environnemental et sociétal de la structure
- Conduire l'expertise environnementale d'un produit/service
- Conduire les études d'opportunité des éco-innovations techniques et organisationnelles
- Manager la stratégie d'éco-innovation d'une structure

Blocs de compétences du MS Manager de la maintenance

- Construire un projet de maintenance industrielle et tertiaire
- Mettre en œuvre la sûreté de fonctionnement et la disponibilité d'un système complexe (ou partie)
- Assurer le pilotage économique et juridique de projet de maintenance
- Manager les activités de la maintenance industrielle et tertiaire
- Réaliser l'analyse des installations et manager leur surveillance
- Mettre en œuvre une démarche d'hygiène, sécurité et environnement sur les activités de maintenance

Blocs de compétences du MS Manager des risques

- Construire la stratégie de management global des risques
- Gérer les risques industriels, professionnels et environnementaux
- Gérer les risques financiers dans la banque, l'assurance et l'entreprise
- Gérer la crise et la continuité d'activité
- Déployer une stratégie de management global des risques